

君たちは思い出の遊園地を救えるか？
チームビルディング研修用ボードゲーム

ダンパランド

UPPER LAND



アッパーランド説明資料

株式会社スマイルガーディアン

最初に

アッパーランドは法人向けのチームビルディング研修用ボードゲームです。
日本の2大テーマパークのチームビルディングノウハウを集結し、楽しみながら
学べる経営シミュレーションゲームです。
講師のファシリテートのもと、赤字の遊園地を運営することでコミュニケーションやロジカルシンキングを学びます。遊園地はアトラクションだけでなく、その
整備や売店・飲食店など約600種類の業種の集合体と言われています。そのため、あらゆる業種にも適用できる研修です。ぜひ楽しんで受講してください。



アッパーランドのストーリー

君たちは思い出の遊園地を救えるか？
チームビルディング研修用ボードゲーム



かつてはたくさんのお客様でにぎわっていた遊園地「アッパーランド」
この地域の家族の思い出作り、デートスポットと言えばアッパーランドだった。

しかし昨今の少子高齢化、レジャーの多様化によって業績は右肩下がり。アッパーホールディングスのなかでも安定して利益を出していた遊園地事業は、赤字続きのお荷物事業となってしまった…。そんな中、ホールディングス内部でアッパーランドの敷地を別用途に利用する話が持ち上がった。このままでは、あと3年でアッパーランドはなくなってしまう…。

しかしそれは裏を返せば、3年の間に業績改善を達成できればアッパーランドは存続できるということ。そんなV字回復をまかされたのが、あなたを含めた精鋭チームだ。
さあ、チームの力を合わせて、みんなの思い出の場所を守るのだ！

アッパーランドについて | 概要

研修を受講するプレイヤーたちは、1チーム6名で遊園地「アッパーランド」の経営改善を目指します。

ゲームは春夏秋冬の1年4シーズンを計3年の12シーズンでプレイします。毎シーズン、プレイヤーは制限時間の中で、どんな手を打てば収入が大きくなるか、コストをどう抑えるかなどを話し合い、実行していきます。その内容は人の採用、資金調達、広告出稿、アトラクション建設、メニュー開発など様々です。そして、3年目の冬でゲームは終了、その時点で残コインの一番多いチームが優勝です。



なぜテーマパーク流のチームビルディング？

自分自身や相互理解を促進させる多様な組織、働きやすい・楽しい職場環境といったテーマパークの特性をゲームに採用し、利害関係を乗り越えた**チームビルディング**を可能にします。アッパーランドを体験していただくことで、以下のような成果が期待できます。

- ① 多様な組織を経験することによる**相互理解**
- ② 多様な経営活動を行うことによる**経営感覚**
- ③ 受講者の**ビジネススキル棚卸し(気づき)**
- ④ 互いに協力できる**楽しい雰囲気**

研修で得られること① | 多様な組織による相互理解

テーマパークは600種類の業種の集合体と言われ、様々な人が協力し合って成立します。アッパランドはゲームですので、簡単に部門間異動が行えます。そうすることで適材適所、自分の強み、それぞれの立場を理解することができるようになり、**相互理解**が促進します。



各担当の役割

■ 運営エンタ



集客力を上げたり、ミニイベントで売上を伸ばします。

■ 営業マーケ



営業活動やキャンペーンで集客力を上げます。

■ 施設管理



サイコロの振り直しなど縁の下の力持ちです。

■ 人事



スタッフを採用して、マンパワーに影響します。

■ 物販飲食



物販飲食の販売で売上を稼ぎます。

■ 経営者



資金を調達したり、カードを増やしたり、経営環境を整えます。

売上を伸ばせる部門もあれば、コストばかりかかる部門もあります。しかし経営においては各部門が協力する必要があります。部門の役割の違いを理解して、現実でもチームワーク向上に寄与します。

研修で得られること② | 経営感覚

遊園地に限らず、企業経営における多種多様な活動がカードとして与えられます。企業内組織それぞれの役割理解が促進しますし、**経営感覚**を養うこともできます。



研修で得られること③ | ビジネススキル

ゲームを進めるうえで多様なビジネススキルが必要になりますので、自身の強み弱みに気づけます。

コミュニケーション



各担当が持つカードの内容は、相手からは見えません。カードの持つ効果、使うための条件など、制限時間内で情報をやり取りする必要があります。どう説明すれば相手に伝わるか、実践しながら身につけられます。

計数感覚



遊園地の経営ですから、お金の流れ(キャッシュフロー)も取り扱います。売上をどのように増やすか、イベントのためのスタッフ人件費と集客による売上のバランスなど、経営に関する数字の感覚を養うこともできます。

ロジカルシンキング



カードは全部で231枚。資金調達してからアトラクション建設、スタッフを採用してからイベント実施など、カードを使う順番が大切です。やみくもにカードを使っても、経営改善できないため、論理的思考が身につきます。

リスクマネジメント



遊園地の集客に影響する天気をサイコロで決めたり、改善を拒む事件やイベントがランダムに発生します。自分たちでコントロールできない事態に直面したときの柔軟性、そのリスクに備える考え方も身につきます。

研修で得られること④ | 楽しく協力できる雰囲気

研修・学びのイメージをネガティブからポジティブに

研修がつまらない。

通常業務がいそがしいのに・・・



積極的に参加したい！

成長することへの喜びを感じる場へ

アッパーランドを体験すると、プレイしたメンバーのいろいろな側面が見えてきます。お互いに長所も短所もあります。それを乗り越え、協力して一つの成果が出せたとき、個人もチームも成長できます。学んで成長するという活動がもたらす喜びを実感でき、その活動が定着するきっかけにもなります。そして何より、チームの雰囲気が明るくなります。



研修の流れ

1. まずはお問い合わせください

研修の受講をご検討される場合は、info@gunsul.jpまでその旨をご連絡ください。オンライン、またはおうかがいして打合せし、進め方などを提案いたします。

2. 研修当日

ボードゲームを持って貴社までうかがいます。社外の会場でも構いません(必要に応じて弊社で手配いたします)。テーブルやイスの配置については事前に弊社より連絡いたします。開始時間までにセッティングをお願いします。

研修の流れ

3. 研修実施

ゲームの進め方を説明しながら、写真のようにカードやサイコロを並べて準備します。あとは講師のファシリテーションのもと、ゲームをプレイします。途中で適宜休憩をはさみながら実施します。



研修の流れ

4. 振り返り

ゲームのあと、ゲーム内のシーンに基づき、「チームビルディングに大切な15のこと」と題して、振り返りを行います。ゲーム中の行動からご自身の強みや弱みに気づいていただき、研修後からどのようなことに意識していくかをアウトプットしていただきます。

アッパーランド振り返り チームビルディングで大切な15のこと			1/3
No.	問いかけ	キーワード	気づき・アウトプット記入欄
1	この研修の目的は何だったでしょうか？		
2	ゲームの最終目標は案に意識しましたか？		
3	ルールを理解に努めましたか？ミスをしないようにチームでルールを決めましたか？		
4	ワーカースタイルが楽に回らなかったか？一度でも減らしたいと思いませんか？		
5	カード立てのカードが足りなくなりましたか？		

アッパーランド振り返り チームビルディングで大切な15のこと			2/3
No.	問いかけ	キーワード	気づき・アウトプット記入欄
6	部門を変更して感じたこと はありますか？うまくいったり、いかなかったり。		
7	他の部門のカードで助かったこと、逆に助けたことはありましたか？		
8	よく商量しましたか？他の人のカードを覚えていましたか？		
9	よく計算せずに判断しましたか？もしくは偶然ギリギリで済んだなど。		
10	カードを戦略的に残しましたか？		

アッパーランド振り返り チームビルディングで大切な15のこと			3/3
No.	問いかけ	キーワード	気づき・アウトプット記入欄
11	どの数字を上げるべきか、下げるべきか把握して進めましたか？		
12	コントロールできない部分に一言一言して進めましたか？		
13	リスクに備えましたか？天気やイベントカードなどへの備え		
14	最初からどんな行動しましたか？（採用、カード補充、カード使用、建設など）		
15	ゲーム中、暇な時間がありましたか？		

アッパーランドについて | 研修内容

■受講対象

研修で得られることが多種多様ですので、研修目的によって進め方をカスタマイズいたします。そのため、社会人であればどなたでも対象となります。新卒研修やリーダー・管理者研修、職場のレクリエーション的な目的でも年齢や階層に関係なくご参加いただけます。

■受講可能人数

1チーム6名(4名から可能)で構成します。

最大で120名($120 \div 6 = 20$ チーム)まで同時に受講していただけます。

アッパーランドについて | 研修内容

■研修時間別メニュー

① 1.5時間から2時間

- 簡易版のボードゲーム
- 得られる効果:コミュニケーション、ロジカルシンキング、リーダーシップ

② 4.5時間(半日)

- 通常版のボードゲーム
- 得られる効果:①に加えてリスクマネジメント、投資の判断、計数感覚
- 3時間まで時間短縮も可能です。

③ 7時間(一日)

- 通常版のボードゲームに加えて、実務への落とし込みなど振り返りの時間を多めに取ります。

研修価格について

- 受講される人数、時間によって価格が変わります。(全て税別)

36名まで(最大6グループ)

- ①1.5時間から2時間 180,000円
- ②4.5時間(半日) 200,000円
- ③7時間(一日) 250,000円

37～60名(最大10グループ)

- ①1.5時間から2時間 200,000円
- ②4.5時間(半日) 220,000円
- ③7時間(一日) 270,000円

61～120名(最大20グループ)

- ①1.5時間から2時間 300,000円
- ②4.5時間(半日) 380,000円
- ③7時間(一日) 450,000円

- ボードゲームは、研修で使用した個数が6個の少ない方まで購入いただけます。
1個あたり20,000円(税別)です。(①の場合はご購入いただけません)

お問い合わせ

ご質問などお問い合わせは

TEL : 075-934-7511

Mail: info@gunsul.jp

担当: (株)スマイルガーディアン 清水

までお願いします。



発行：株式会社スマイルガーディアン

制作：株式会社バンソウ

イラスト：たかみまこと